

2022年版

53.9%の地方建設業が「施工管理技士の自社採用」に課題

施工管理技士の不足で、
「案件の受注体制」など経営課題に直結する悩みも

「施工管理技士」採用に関する実態調査
株式会社One Terrace

調査概要

調査実施者
株式会社One Terrace

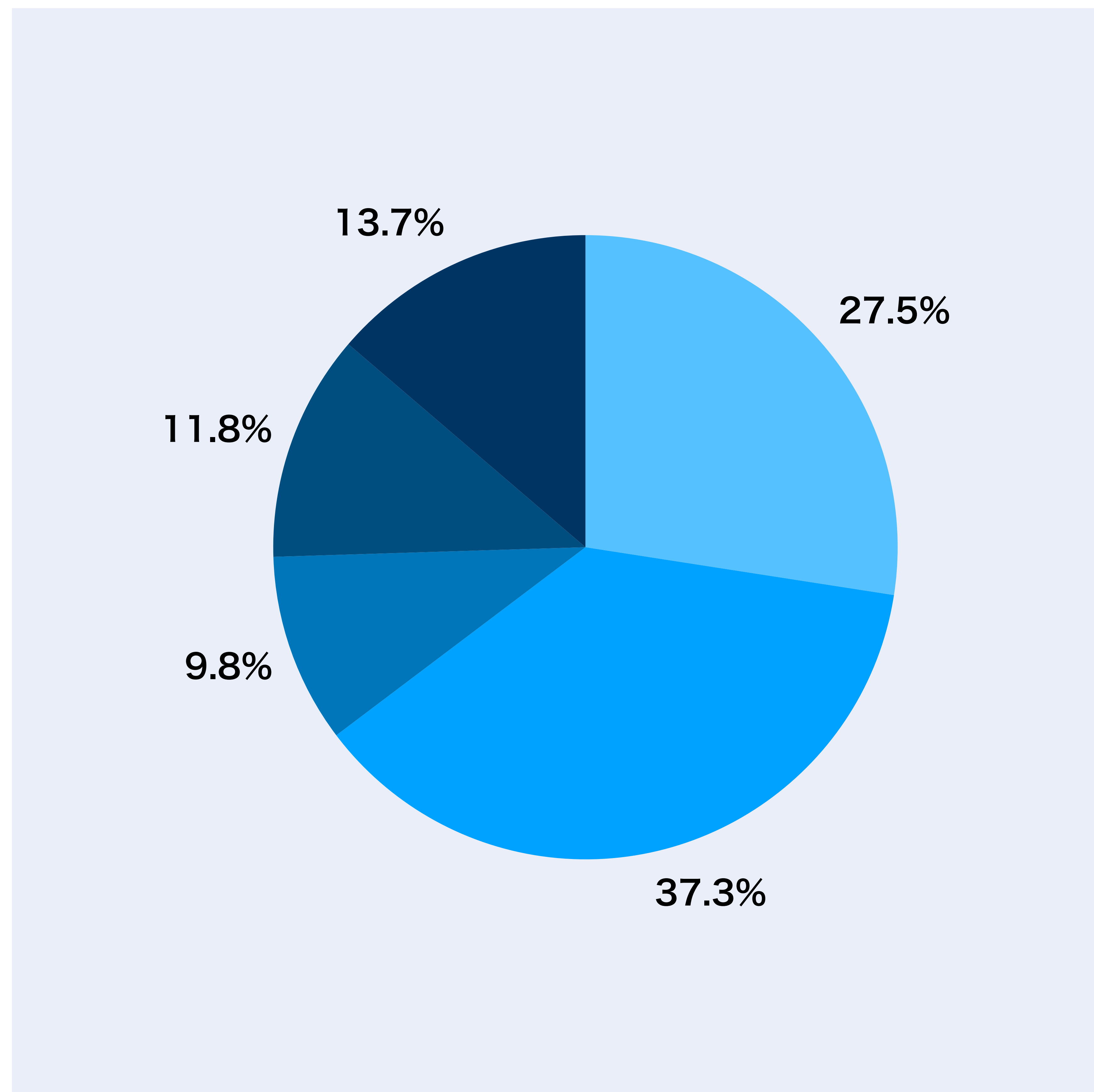
調査概要
「施工管理技士」採用に関する実態調査

調査方法
IDEATECHが提供するリサーチPR「リサピー」の企画による
インターネット調査

調査期間
2022年6月21日～同年6月22日

有効回答
従業員数300名以下の建設業の代表取締役・取締役102名
※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはなりません。

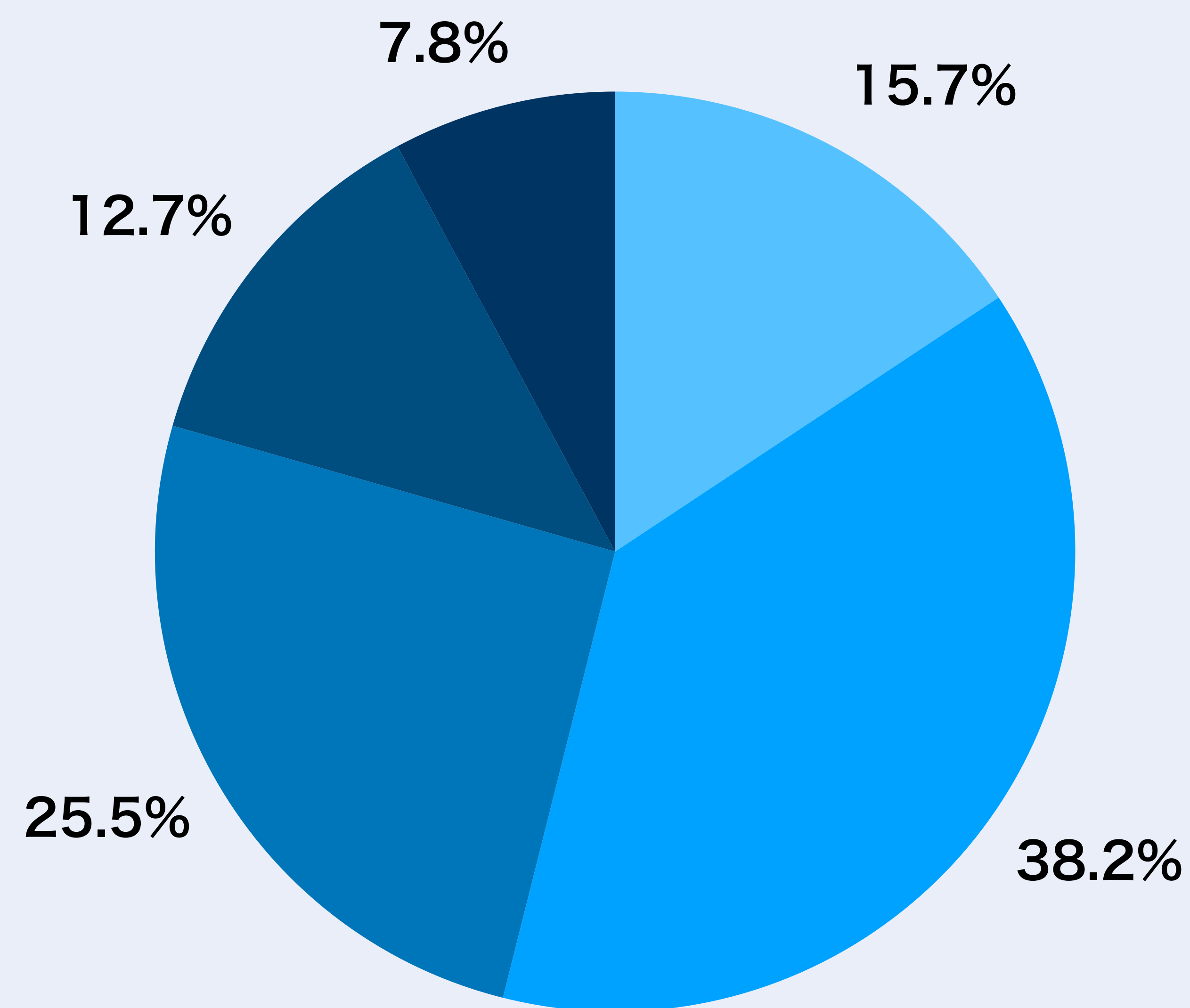
Q1 あなたの会社の「施工管理技士」の採用意向を教えてください。



- 27.5% 積極的に採用していきたい
- 37.3% 採用していきたい
- 9.8% あまり採用したくない
- 11.8% 全く採用したくない
- 13.7% わからない/答えられない

64.7%の経営者が
「施工管理技士」の採用意向がある
ことが分かりました。

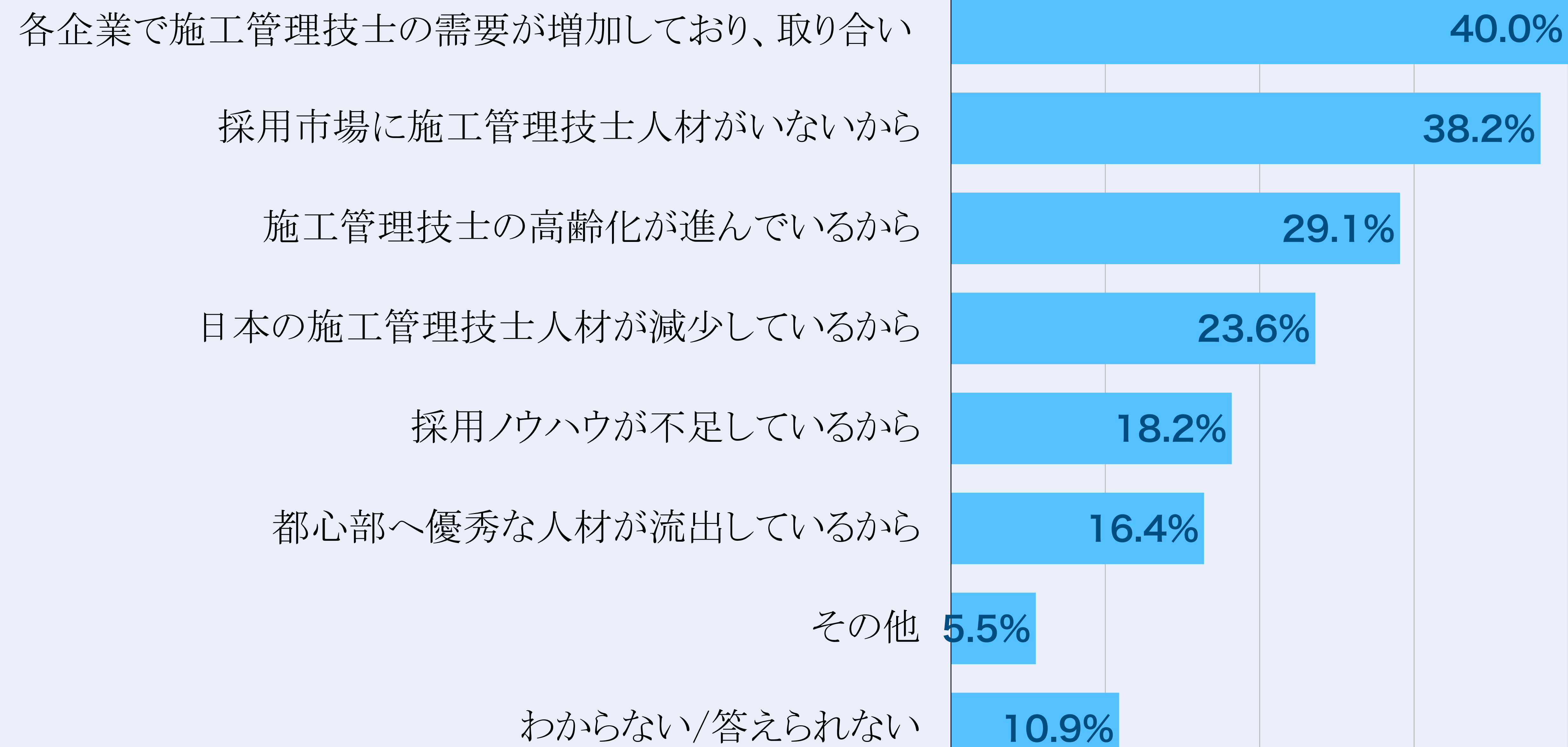
Q2 あなたは、自社での「施工管理技士」の採用は難しいと思いますか。



- 15.7% 非常に思う
- 38.2% やや思う
- 25.5% あまりそう思わない
- 12.7% 全くそう思わない
- 7.8% わからない/答えられない

採用意向はある一方で、53.9%が自社での「施工管理技士」の採用は難しいと回答しました。

Q3 Q2で「非常にそう思う」「ややそう思う」と回答した方にお聞きします。「施工管理技士」の採用が難しいと思う理由を教えてください。(複数回答)



採用が難しい理由、「各企業で施工管理技士の需要が増加しており、取り合いになっている」が40.0%で最多となりました。

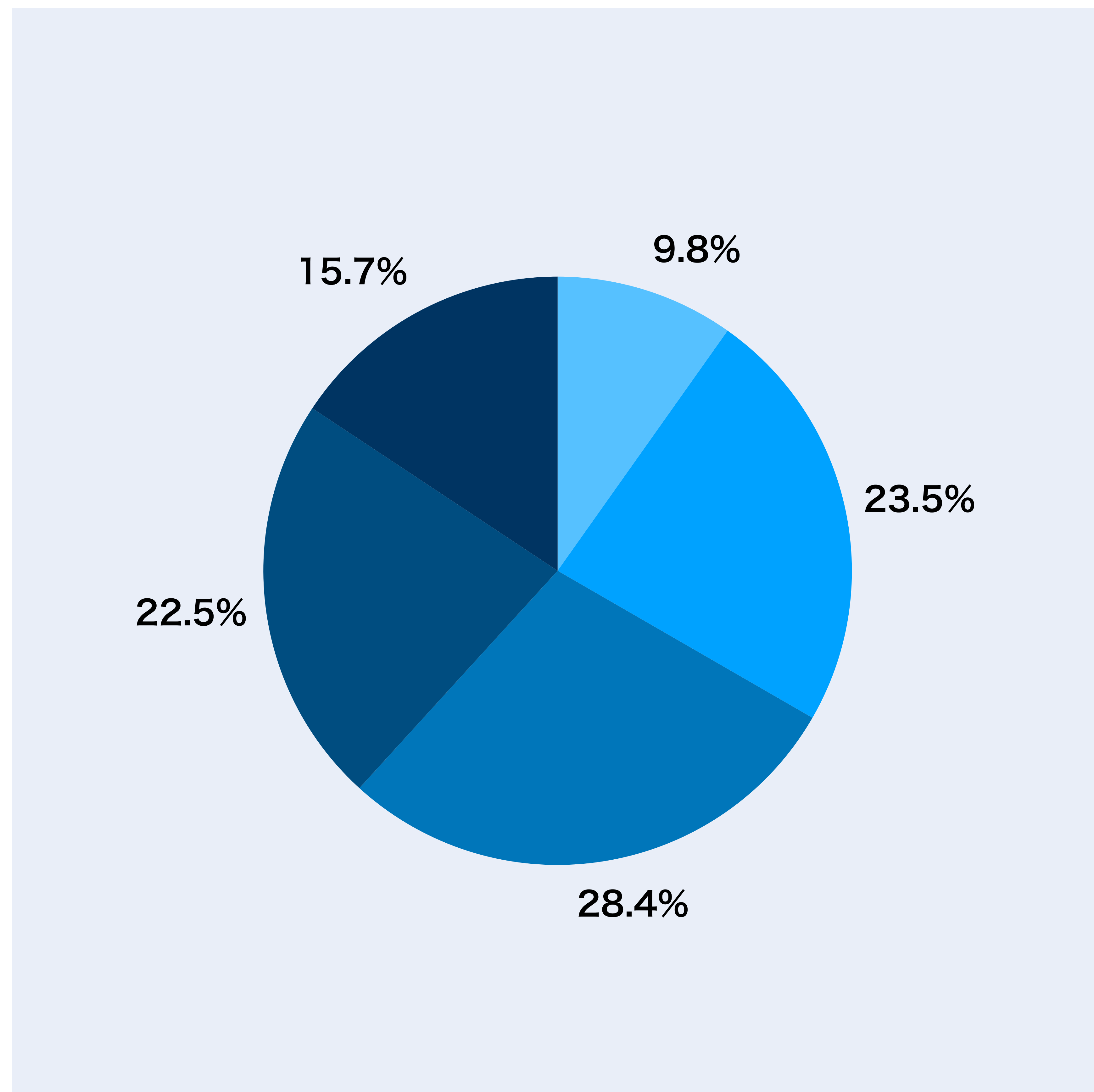
Q4 Q3で「わからない/答えられない」以外を回答した方にお聞きします。Q3で回答した以外に、「施工管理技士」の採用が難しいと思う理由があれば、自由に教えてください。(自由回答)

<自由回答・一部抜粋>

- ・59歳:なかなか資格保持してる方が居ない。
- ・54歳:他業種より給与が安い。
- ・64歳:給与の問題。
- ・48歳:報酬が払えない。
- ・63歳:業界自体の人材確保が難しい。
- ・58歳:会社の規模が小さい。
- ・55歳:建設産業に従事する就労人口自体が減少している。

「資格保持している方が居ない」や「他業種より給与が安い」などの理由が挙がりました。

Q5 あなたの会社には、「施工管理技士」が十分な数いますか。

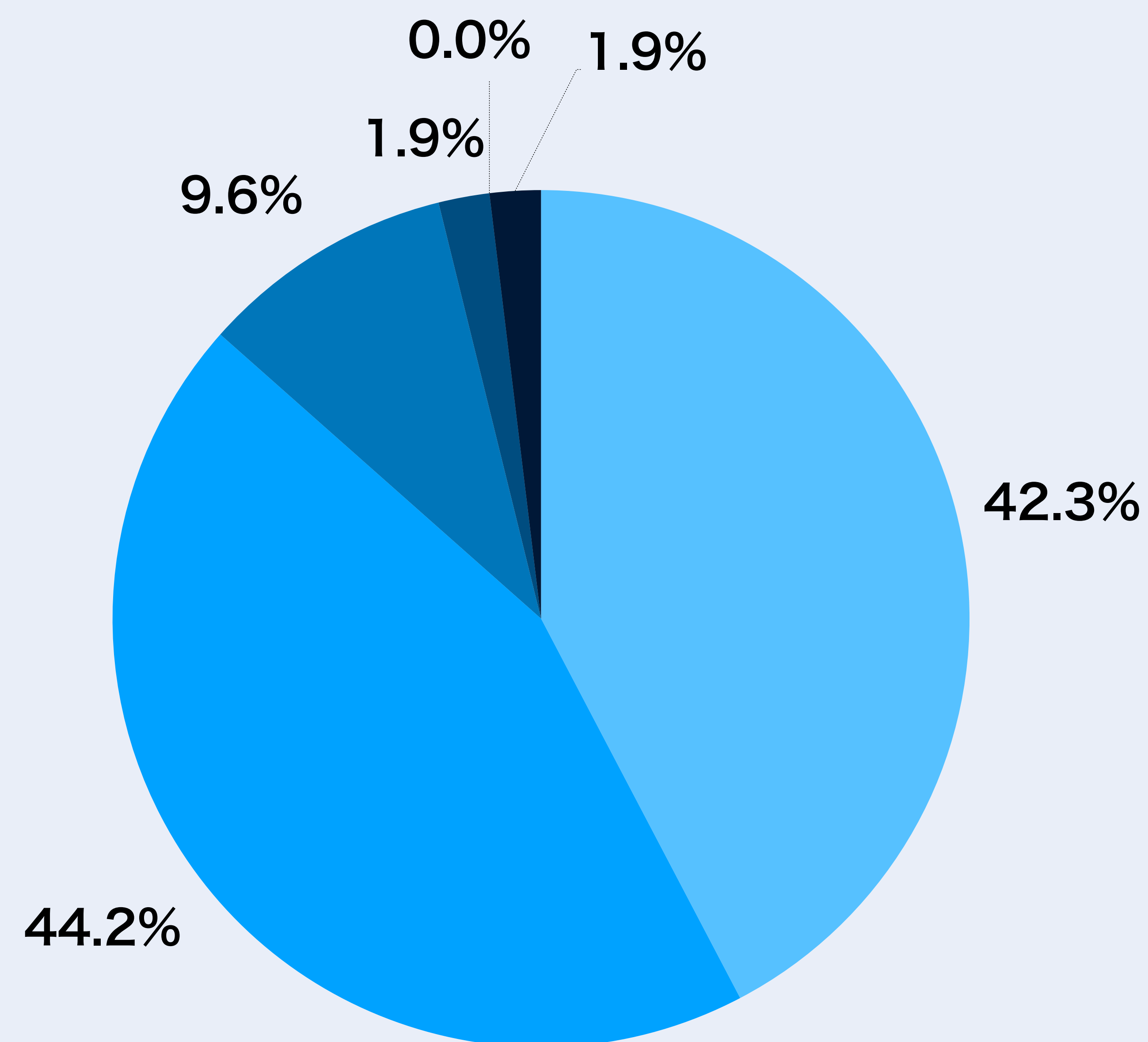


- 9.8% 十分にいます
- 23.5% やや十分にいます
- 28.4% やや不足しています
- 22.5% 不足しています
- 15.7% わからない/答えられない

過半数の企業で、「施工管理技士」が不足している状況だということが分かりました。

Q6

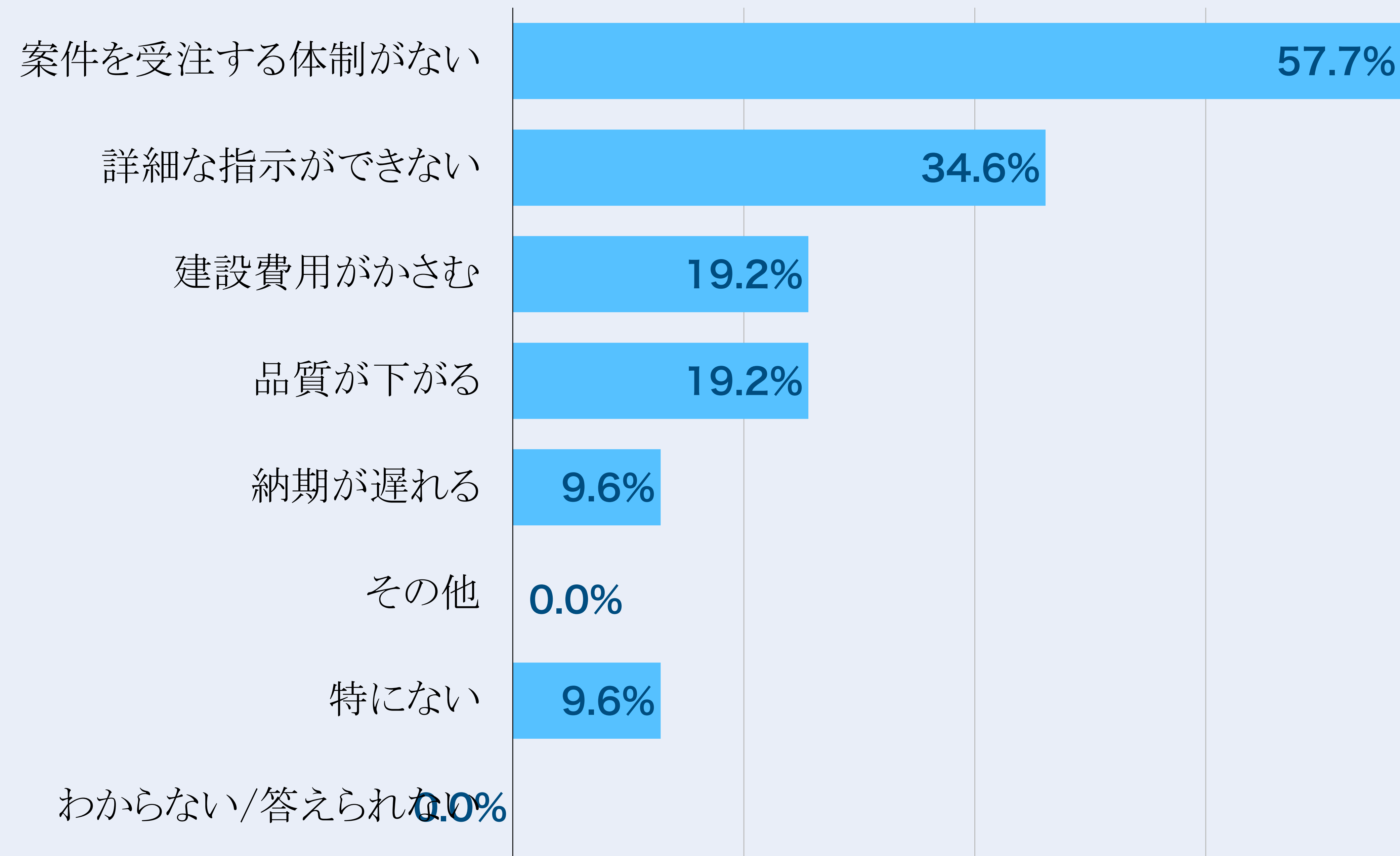
Q5で「やや不足している」「不足している」と回答した方にお聞きします。あなたの会社では、「施工管理技士」の業務内容を誰が担当していますか。最もあてはまる方をお選びください。



- 42.3% 自分が兼任
- 44.2% 他のメンバーが兼任
- 9.6% 外部事業者
- 1.9% フリーランス
- 0.0% その他
- 1.9% わからない/答えられない

約4割の経営者が、「施工管理技士」の業務内容を兼任していることが分かりました。

Q7 Q5で「やや不足している」「不足している」と回答した方にお聞きします。「施工管理技士」の不足により、どのような課題が発生しているか、教えてください。(複数回答)



施工管理技士不足による課題、約6割が「案件を受注する体制がない」と回答しました。

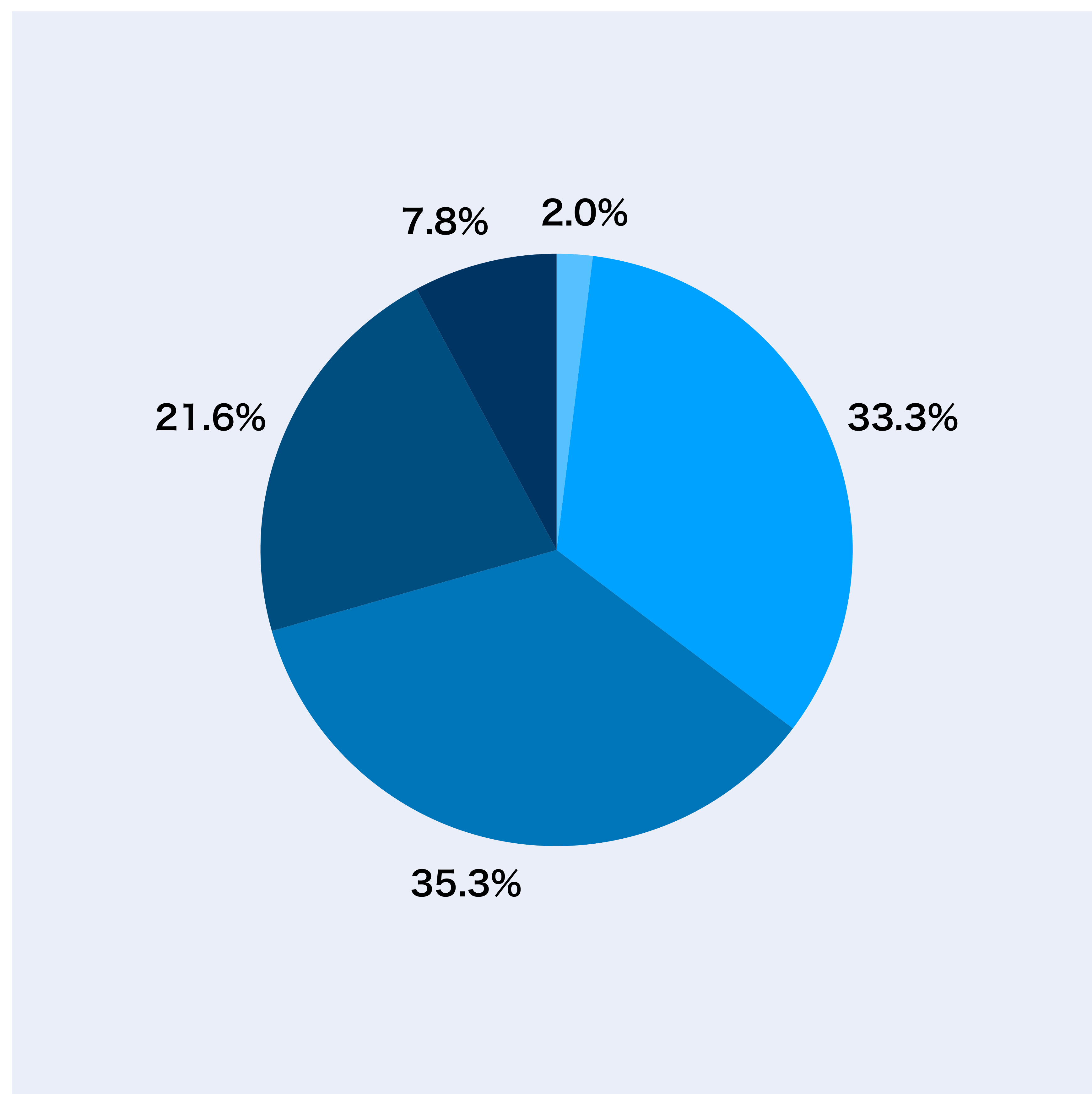
Q8 Q7で「特にない」「わからない/答えられない」以外を回答した方にお聞きします。Q7で回答した以外に、「施工管理技士」の不足により発生している課題があれば、自由に教えてください。(自由回答)

<自由回答・一部抜粋>

- ・58歳:現場を複数取れない。
- ・40歳:公共工事を受注できない。
- ・55歳:受注件数を増やすことができない。
- ・63歳:工程管理が徹底されない。
- ・63歳:自分の仕事量が多く、諸々の作業が遅れがちである。
- ・65歳:受注後の、十分な現場管理体制が(現場監督不足で)取れない。
- ・49歳:全体的な人手不足。

施工管理技士不足による課題、「現場を複数取れない」や「公共工事を受注できない」などの声が挙がりました。

Q9 あなたは、日本語能力が高い若手の「外国人施工管理技士」の採用に興味がありますか。



- 2.0% 非常に興味がある
- 33.3% やや興味がある
- 35.3% あまり興味はない
- 21.6% 全く興味はない
- 7.8% わからない/答えられない

約4割が、日本語能力が高い若手の「外国人施工管理技士」の採用に興味があることが分かりました。

Q10 Q9で「非常に興味がある」「やや興味がある」と回答した方にお聞きします。若手の「外国人施工管理技士」に期待することを教えてください。(自由回答)

<自由回答・一部抜粋>

- ・50歳: 勤勉な労働。
- ・65歳: コミュニケーション力がある事に期待する。
- ・59歳: 日本語が出来てコミュニケーションも取れる方なら問題なし。
- ・35歳: 真面目。
- ・55歳: 日本人と同レベルの能力。
- ・40歳: 日本人と同等のアウトプット。
- ・49歳: やる気とヴァイタリティ。

若手の「外国人施工管理技士」に期待すること、「勤勉な労働」や「コミュニケーション力」などの回答が得られました。

サービス紹介



高度外国人材紹介事業「チョコトリ」について

チョコトリとは、“日本語が話せる”×“専門的なスキルを取得”したベトナムや韓国、ミャンマーの技術エンジニアを海外から直接紹介するサービスです。

デジタル化だけでは、日本のモノづくり技術を後世に継承していくことはできません。より良い製品・技術を生み出すためには、必ず“人”が必要です。ですが、日本人のみならず外国人留学生の中から、技術エンジニアを採用することは年々難しくなっています。だからこそ当社は、技術エンジニアを海外から直接紹介しています。

お問い合わせ

企業名
株式会社One Terrace

TEL
03-6555-4967

MAIL
saiyo_support@oneterrace.jp

WEB
<https://chokutori.com>

会社住所
101-0032
東京都千代田区岩本町1-9-2
BizSQUARE 神田3F

