

外国籍エンジニアの採用をもっと身近に！

## 「ベトナム人ものづくり技術者」状況まとめ



- 1 **ベトナム基礎情報** 基礎情報/なぜベトナムなのか
- 2 **就労ビザ（在留資格）について** 日本在留外国人/日本で働くことのできる在留資格
- 3 **ベトナム人採用手法** 採用手法/入社までの流れ/面接のポイント
- 4 **実際にどんなベトナム人が採用できるのか？** 採用企業情報/内定者の属性/日本語レベル/待遇
- 5 **面接必勝法** ベトナムでの就職転職活動/ポイント/質問項目
- 6 **入社後の定着** 企業の受け入れ体制/職場適応への4段階/円滑なコミュニケーションを取るために

# 1 ベトナム基礎情報

基礎情報/なぜベトナムなのか

# 1-1 ベトナム基礎情報

国名	ベトナム社会主義共和国
人口	約 9,467 万人
首都	ハノイ
宗教	仏教（約 80%）、カトリック、カオダイ教
公用語	ベトナム語
時差	日本とベトナムの時差は-2 時間
経済成長率	7.08%



国名	順位	進学率
日本	44位	63.58%
タイ	64位	49.29%
マレーシア	70位	45.13%
フィリピン	85位	35.48%
<b>ベトナム</b>	<b>94位</b>	<b>28.54%</b>
インド	95位	28.06%

	日本	ベトナム
平均年齢	48.4歳	32.5歳
出生率	1.37	2.06%

場所	日系企業数	合計
ベトナム日本商工会（ハノイ）	723社	1,848社
ホーチミン日本商工会	998社	
ダナン日本商工会	127社	

出典：外務省「ベトナム基礎データ」

1

### 2016年より日本語が第一外国語に

親日国。日本語スピーカーの数増加が今後も期待。

2

### 理系のレベルが高い

国際数学オリンピック成績上位。国として理系人材の育成に注力。

3

### 現地日系企業での勤務経験がある中途人材が豊富

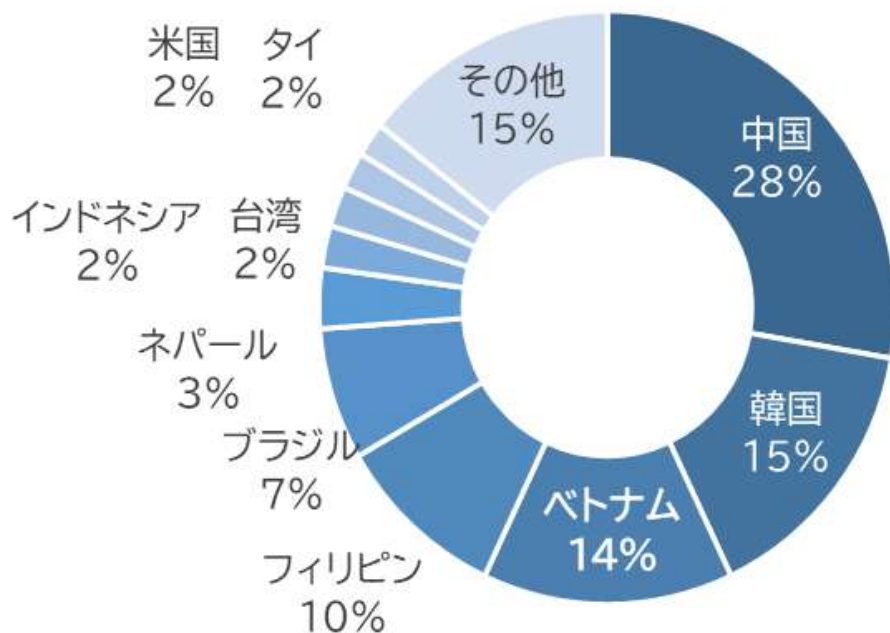
日本語が話せて、すでに日本製の機械を使うことができるエンジニアが多い。  
即戦力として日本の企業に紹介ができる。

## 2 就労ビザ（在留資格）について

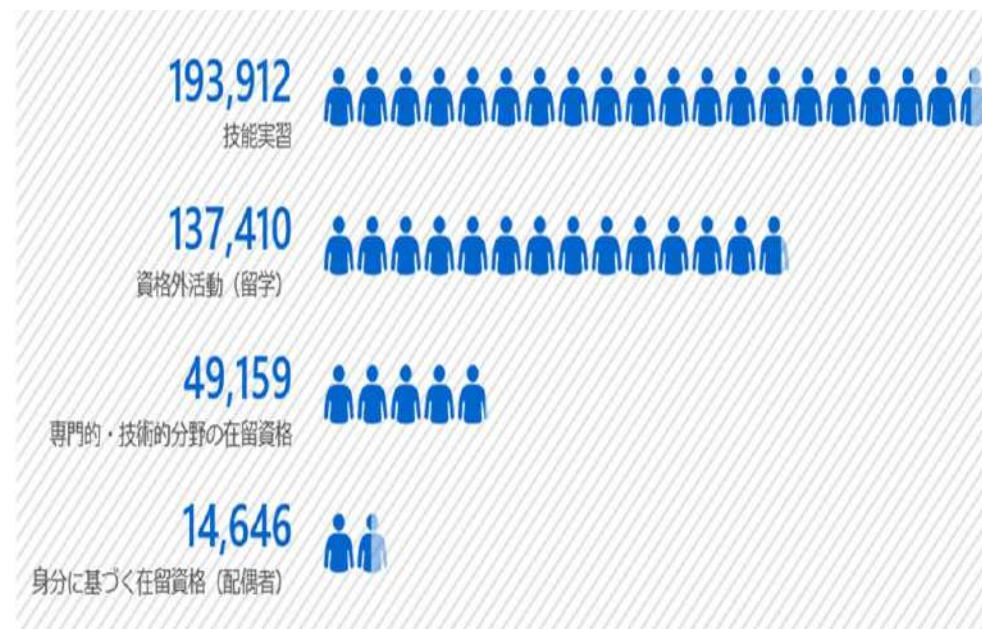
日本在留外国人/日本で働くことのできる在留資格

## 2-1 日本に在留する外国籍の人数

### ■ 在留外国人の構成比（国籍・地域別）



### ■ 日本で働くベトナム人（401,326人）の在留資格内訳



出典：厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和元年10月末現在）

日本に在留する外国籍の方の数は282万人（人口の2%）中国、韓国に次いでベトナムが3位。  
日本で働くベトナム人のうち、48.3%が技能実習生。34%が留学など。

## 2-2 日本で働くことができる在留資格（就労ビザ）

今回「技術」ビザで  
ご紹介を行います。

特定技能は、現在日本で認められる、唯一の労働力確保のために設けられた在留資格です。  
労働力不足の解消とともに、留学生の卒業後の選択しになることを期待されています。

在留資格	技術・人文知識・国際業務	技能実習	特定技能1号	特定技能2号	留学
目的	就労	単純労働、技術移転	単純労働	就労	就学（週28時間以内の就労）
在留期間	制限なし（更新可）	最長5年	通算5年	制限なし（更新可）	更新可
家族帯同	○	×	×	○	○
日本語能力	不問	挨拶～簡単な日常会話	N4相当（証明書必要）	不問	不問
学歴要件	・国内外の大学卒業以上 ・日本の専門学校卒業	不問			不問
給与要件	日本人と同等以上				規定なし
仕事内容	専門知識をいかせる仕事	対象業種	14業種	2業種	風俗営業以外OK
	通訳/機械工学エンジニア/IT	農業/漁業/建設 食品製造/工場など	介護/ビル清掃/宿泊 外食/自動車整備など	建設業・造船	
転職	○	×	○	○	○
企業支出総額 5年	1,335万円 （給与20万円固定）	1,619万円 （給与16万円固定）	-	-	-

出典：知識ゼロからの外国人雇用

長期的に働いてくれる優秀な人を採用したい

→ 技術・人文知識・国際業務

5年でも構わない！単純労働してくれる人を採用したい

→ 技能実習・特定技能



### 3 ベトナム人採用手法（技術・人文知識・国際業務）

採用手法/入社までの流れ/面接のポイント

### すでに日本に居るベトナム人を採用する場合

- ✓ ハローワークに求人を出す 東京外国人雇用サービスセンター
- ✓ 求人情報サイトに掲載する NINJA/マイナビ外国人留学生ナビ
- ✓ 合同説明会に参加する
- ✓ 人材紹介会社を利用する

### ベトナムに居るベトナム人を採用する場合

- ✓ リファラル採用
- ✓ Facebookグループに投稿
- ✓ 寄付などをして大学と仲良くなり大学から紹介
- ✓ 人材紹介会社を利用

1

外国人留学生の工学部 約11%

2

外国人留学生の70%は都心にいる

工学部系の留学生の数が少なく、ほぼ都心部にいる。

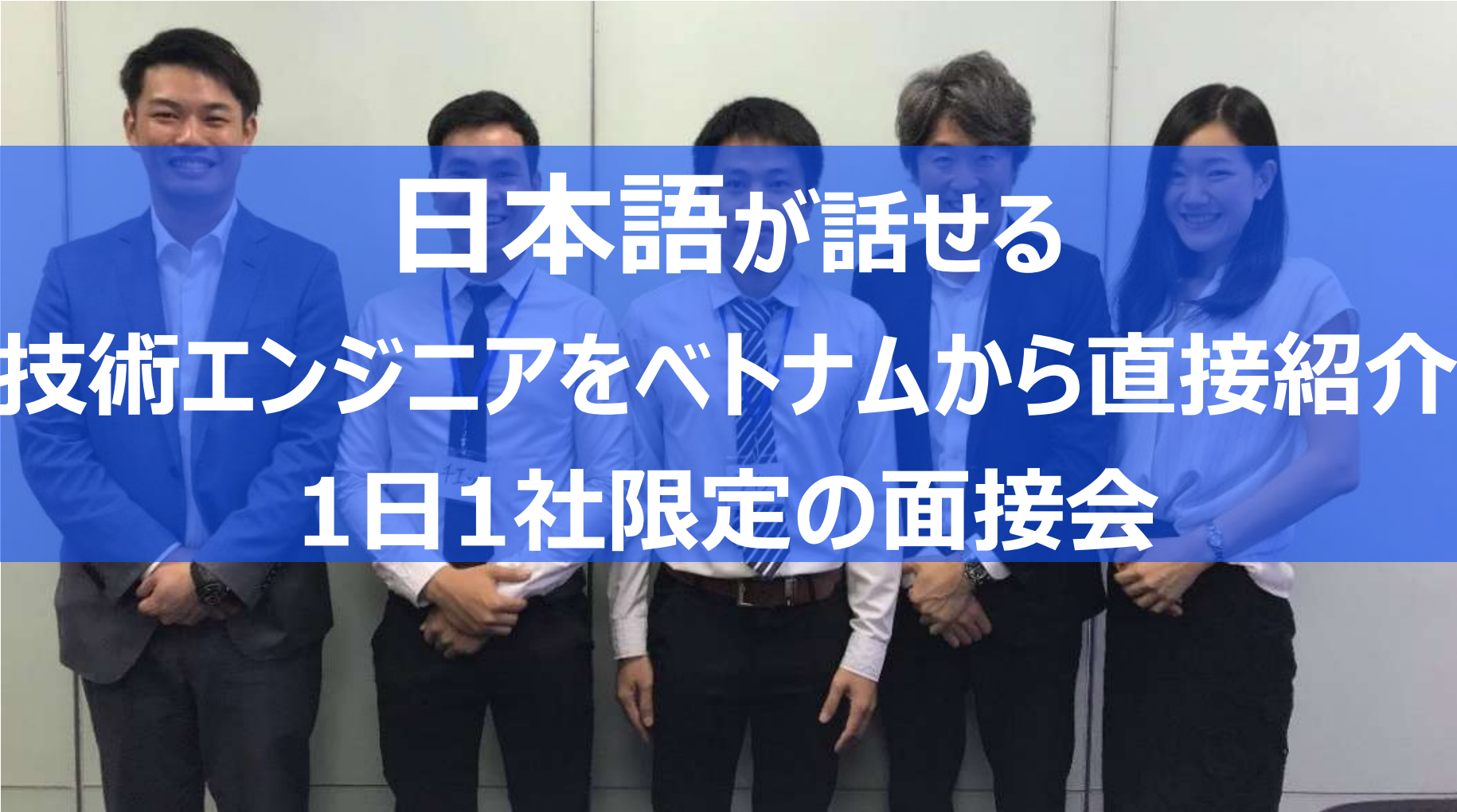
日本人の新卒同様、マイナビやリクナビを使い就職活動をしているため採用の難易度が高い！

そのため

出典：独立行政法人日本学生支援機構「平成28年度外国人留学生在籍状況調査等について」

出典：独立行政法人日本学生支援機構(JASSO)「平成30年度外国人留学生在籍状況調査結果」

ベトナム現地からの採用をおすすめします！



日本語が話せる  
技術エンジニアをベトナムから直接紹介  
1日1社限定の面接会

## 3-2 入社までの流れ



### ① 募集

求人内容と面接会日時の確定  
集客期間：1カ月



### ② スクリーニング

履歴書やスキルチェック  
日本語レベルチェック  
人物チェックなどの  
スクリーニングを実施。



### ③ 書類選考

履歴書をお送りさせていただきます。  
書類選考合格者のみ  
面接会に動員。



### ⑥ 入社

募集開始から、就業までは、  
**最短4カ月**掛かります。



### ⑤ ビザ申請

就労ビザの申請を行います。入  
国管理局に書類提出後2～3ヶ  
月程時間が掛かります。(最長  
6ヶ月掛かります)



### ④ 面接会・内定

会社説明の後、個別に面接を  
行って頂き、当日中に内定を出  
して頂きます。内定通知書を渡  
して候補者が承諾を行います。

## 4 実際にどんなベトナム人が採用できるのか？

採用企業情報/内定者の属性/日本語レベル/待遇

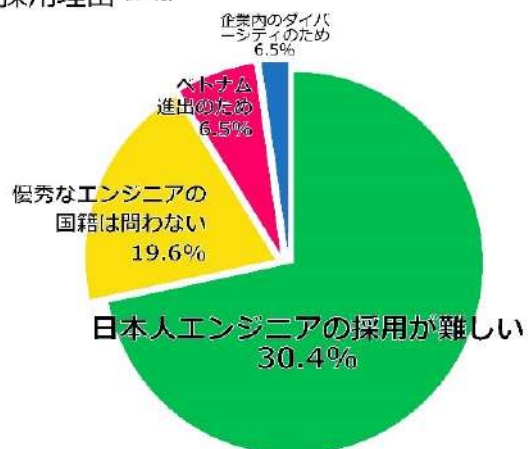
# 4-1 採用企業情報

調査期間：2019年11月3日～2020年7月31日

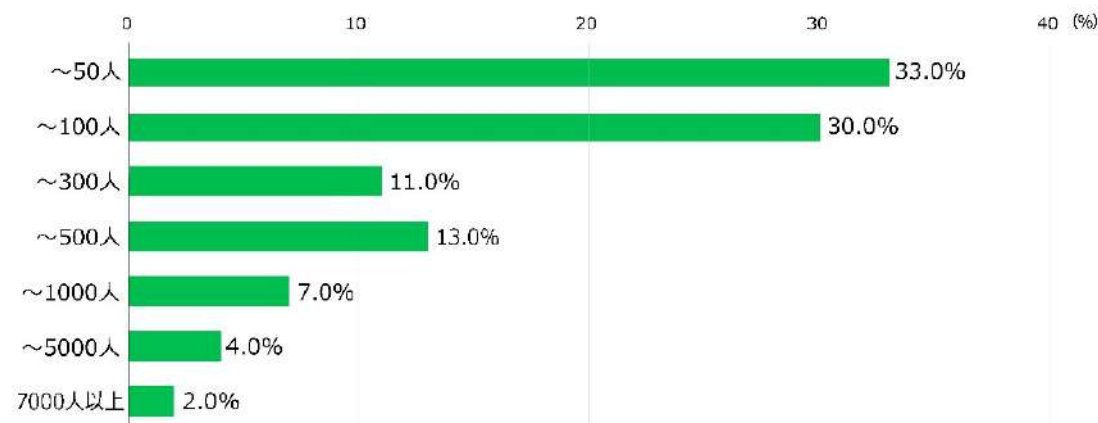
調査対象：日本企業に内定したベトナム人エンジニア97名、および採用実績企業様47社

日本人の採用に苦戦をしている  
従業員数100名以下の企業様が積極的に採用。  
特に地方！長野、静岡、富山、石川、福井、愛媛。  
コロナ以降はWEB面接会で採用。

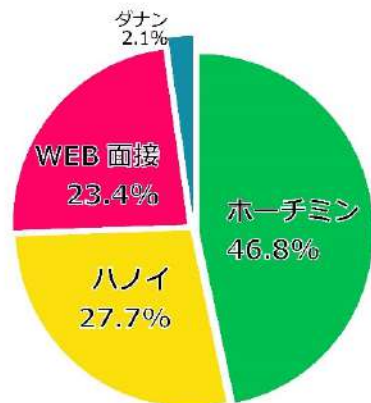
ベトナム人エンジニア採用理由 (n=46)



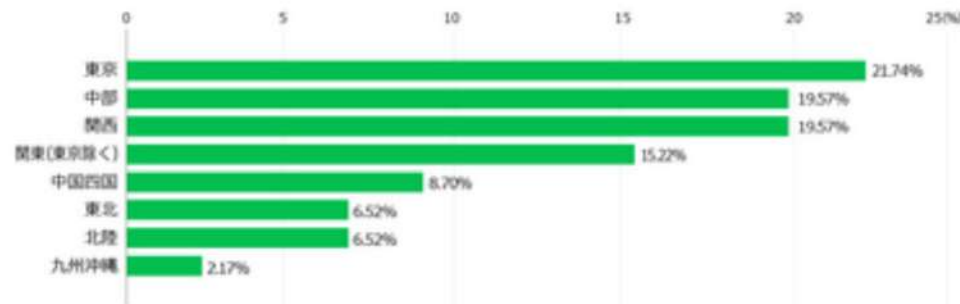
雇用企業の従業員数 (n=46)



面接開催地 (n=47)

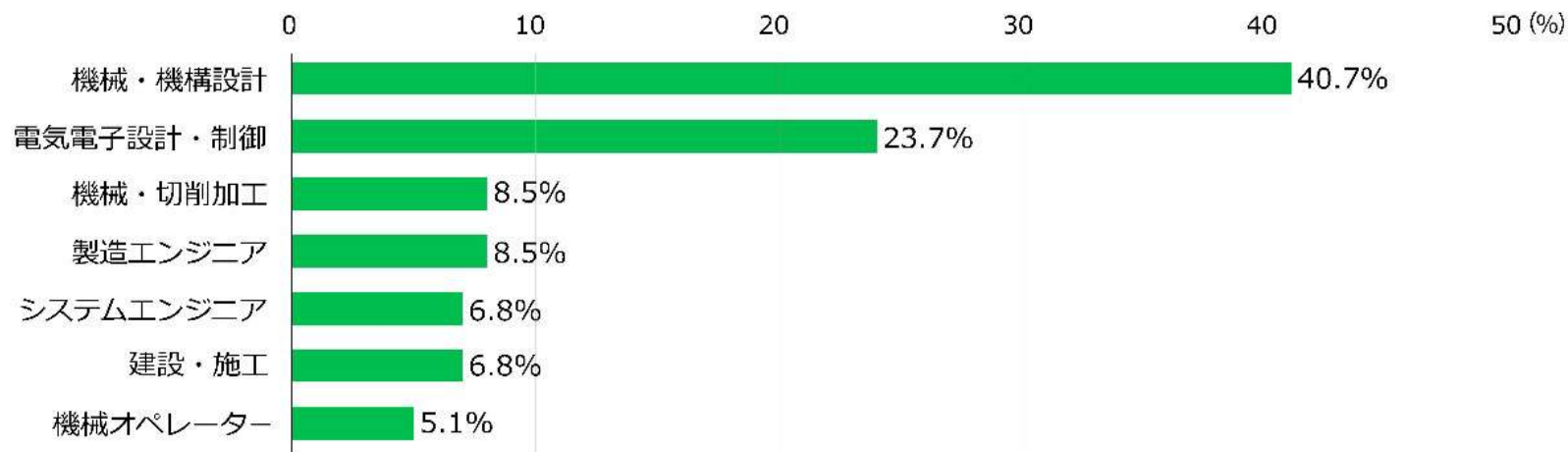


来日後の勤務地 (n=47)



## 4-1 採用企業情報

ベトナム人エンジニアの採用職種 (n=59)



### 【スキル詳細】

機械設計エンジニア (AutoCAD/SolidWorks/CATIA/NX/Inventor/Creo/Ansys)

電気電子・制御エンジニア (AutoCAD/PLC/C・C++/回路設計/MATLAB) ※特にPLC!

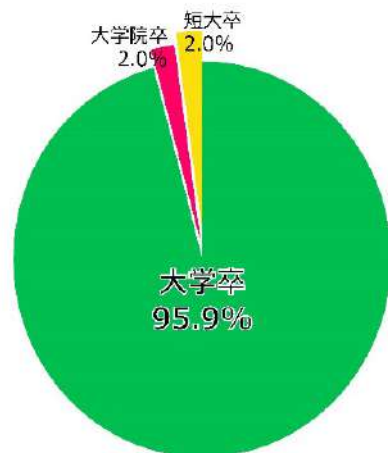
機械加工エンジニア (NCフライス/CNC旋盤/マシニングセンタ/CAM)

製造技術エンジニア

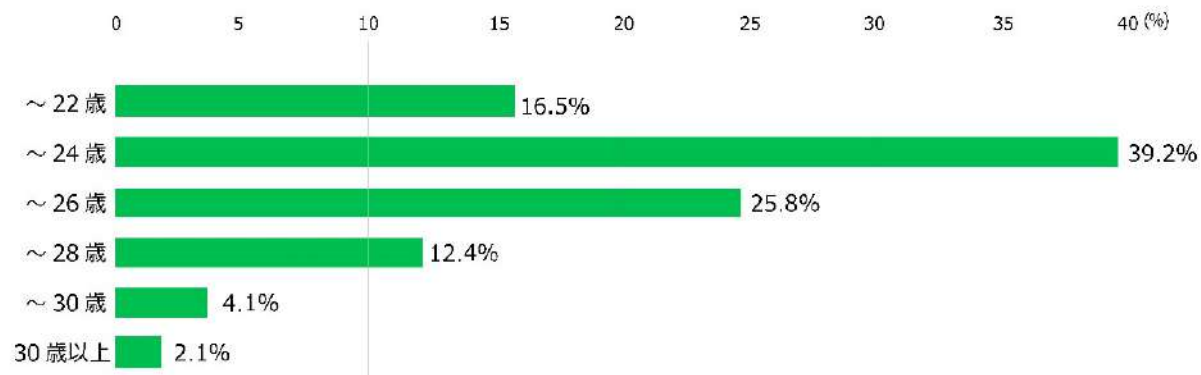


## 4-2 内定者の属性

最終学歴 (n=97)



採用された候補者の年齢分布 (n=97)



採用区分  
新卒と中途 (n=97)



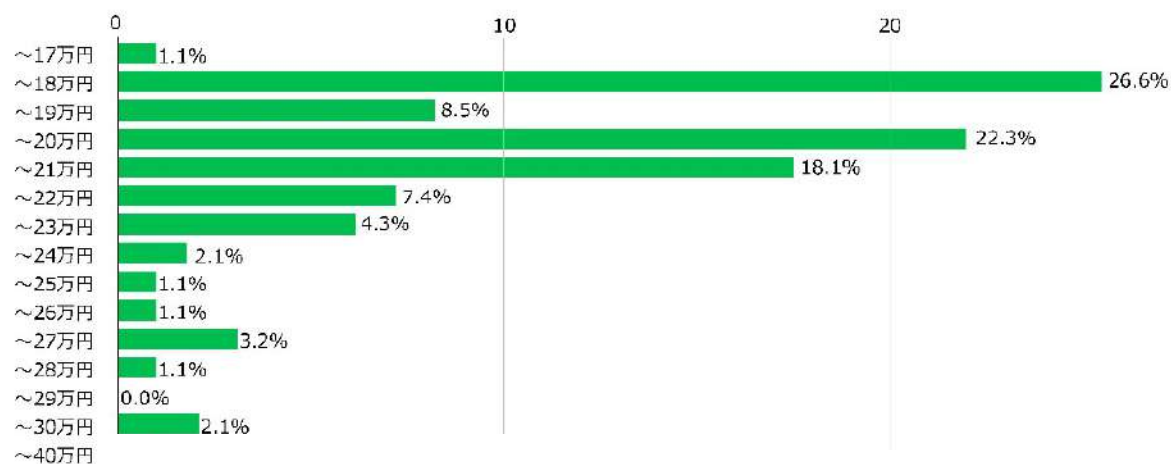
採用された候補者の性別 (n=97)



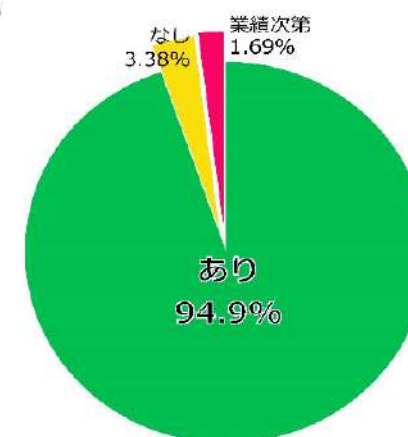
最終学歴大卒、年齢22歳～26歳、中途（第二新卒含む）のエンジニアが多くご紹介ができます。

## 4-3 待遇

給与分布 月給ベース (n=94)



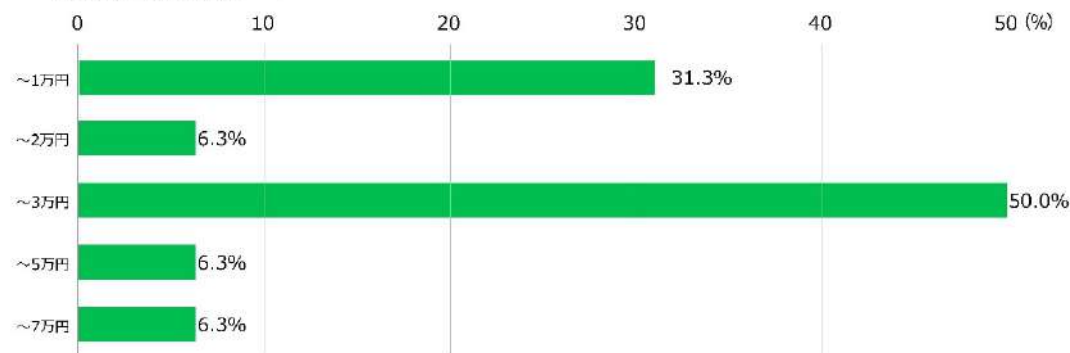
賞与の有無 (n=59)



住宅手当の有無 (n=35)



住宅手当の金額 (n=17)

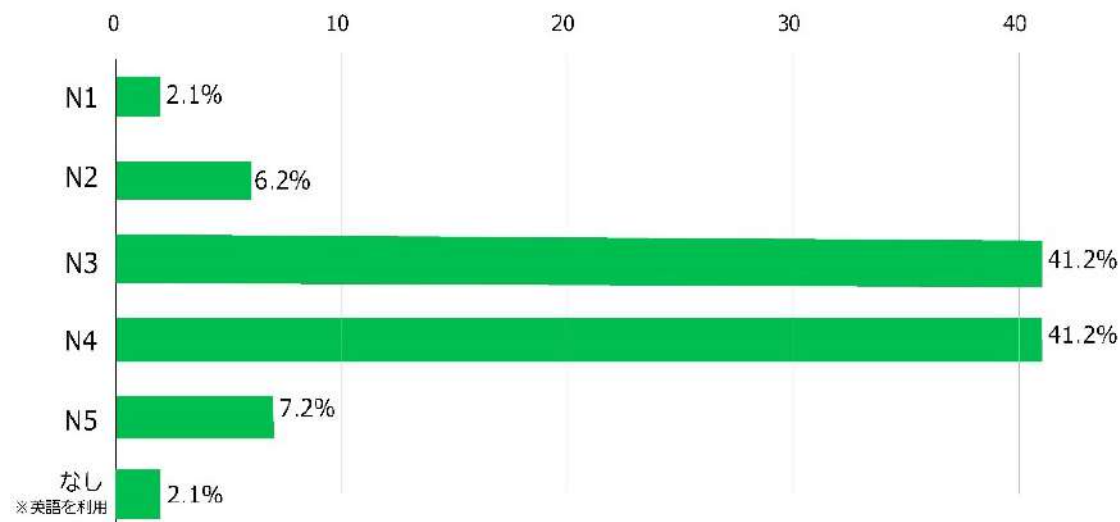


基本的には、日本の新卒同等の待遇で採用が可能です。

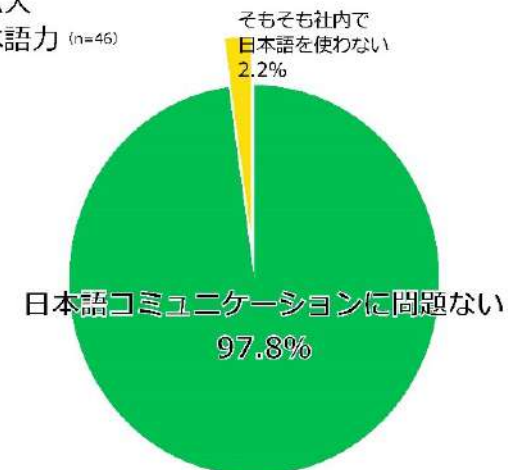
月給18~21万円、94%の企業様が賞与支給、57%の企業様が寮or住宅手当を支給

## 4-4 内定者の属性 日本語力

採用エンジニアの日本語能力試験 (JLPT) レベル (n=97)



採用したベトナム人  
エンジニアの日本語力 (n=46)



面接は日本語で行うため、日常会話ができるレベルN4～N3の方に多く内定が出ています。  
入国までの期間に、さらに日本語レベルを上げます。

実際に、ベトナム人エンジニアの日本語力を見てみましょう！



<https://www.youtube.com/watch?v=hYZ0m0Q-SEs&t=50s>

## 5 面接必勝法

ベトナムでの就職転職活動/ポイント/質問項目

まず、抑えておきたい！

### 新卒採用

- ✓ 新卒一括採用という文化なし。インターンシップからの就職が多い。
- ✓ 卒業時期は、7月、9月、12月のどれか。卒論が認定されれば卒業になります。
- ✓ TOEICの点数を卒業資格に入れている大学もあり、点数が足りず、留年になる場合あり。

### 中途採用

- ✓ スカウト型がメインです。転職意欲の有無に関わらず、スカウトサイトに自分の履歴書を登録、良いチャンス（仕事内容、給与、待遇）があれば転職をする。
- ✓ 面接で志望動機を聞かれることがあまりない。※日本の面接に苦戦することが多い
- ✓ **面接は1回のみ**。最初から決裁者が出てくる。

日本の就職活動の違いがある！ということをご理解ください

短い面接の中で、全てを理解するのは不可能に近いです。なので、ちょっとしたコツを！

1

### 日本語力は「伸びしろ」で見極めよ！

学歴×日本語学習歴×年齢で日本語力の伸びしろがわかる傾向にあります。

- ✓ 日本語学習歴3年以上でN3を取得していない場合。※どれだけ集中して勉強したか
- ✓ 高学歴、25歳まで。日本語を学習したばかり。

2

### 勤勉さは「奨学金」で見極めよ！

履歴書の中に「奨学金」という文字があれば、大学での成績がトップクラスという証明。  
ベトナムの奨学金は、成績上位3%の生徒に半期に1回返済不要で渡されるお金です。

3

### その日に内定！熱意を伝えて入社意欲を一気にあげよ！

- ✓ 基本ベトナム面接は1回勝負。1回で決められない＝NG。事前課題で判断材料を。
- ✓ 内定を出した後、「なぜあなたを採用したのか」面接での評価ポイントや、入社後に期待することなど熱々と伝えて、入社意欲を上げること。

ベトナムでは、面接で聞いてはいけない質問などは、特にありません。  
給与、入社日など確認が必要は事項は、必ず面接の中でクリアするようにしてください！

- ✓ 今までの仕事の経験、仕事の詳細、技術スキル、使用可能ツール
- ✓ 日本で働きたい理由（＝志望動機）
- ✓ 家族構成
  - 兄弟構成、実家と兄弟はどこに住んでいるか、両親に何かあったときに近くに誰がいるのか
- ✓ 将来の計画、キャリアプラン
  - ・どれくらいの期間、日本で働きたいと考えているのか？
  - ・妻子がいる場合は、妻の日本語レベルと日本で暮らす意思。妻の最終学歴。
- ✓ 希望給与
- ✓ 入社時期（現職との契約の期限は問題ないか）

※研修で日本に行き、ベトナムに戻り1年間は現職に在籍しないとイケないor罰金あります。

履歴書でスキルをチェックし、面接では人柄と日本語力を確認。  
できるだけ多くの候補者に会い、最後は「一緒に働きたいかどうか」直感で決めましょう。



「面接1回で決めれるの？しかもWEBで？」

### ベトナム人エンジニアをWEB面接会で採用した企業様インタビュー



<https://www.youtube.com/watch?v=xJkliJNNbFY&t=3s>

ベトナム人エンジニアの採用のイメージは  
なんとなく、わきましたか？  
**「思ったより簡単！」**と  
思っていただけかもしれません。

## 6 入社後の定着

企業の受け入れ体制/職場適応への4段階  
円滑なコミュニケーションを取るために

既存社員からの抵抗は当たり前！  
「余計な仕事を増やさないで」「自分のポジションが」

### 「なぜ外国人を雇うのか」既存社員にトップダウンで共有する。

1

#### 外国人雇用の必要性

なぜ今会社に外国人材が必要なのか。  
将来の海外展開、そのために外国人材は必要不可欠であること。

2

#### 本人のスペックや人となり

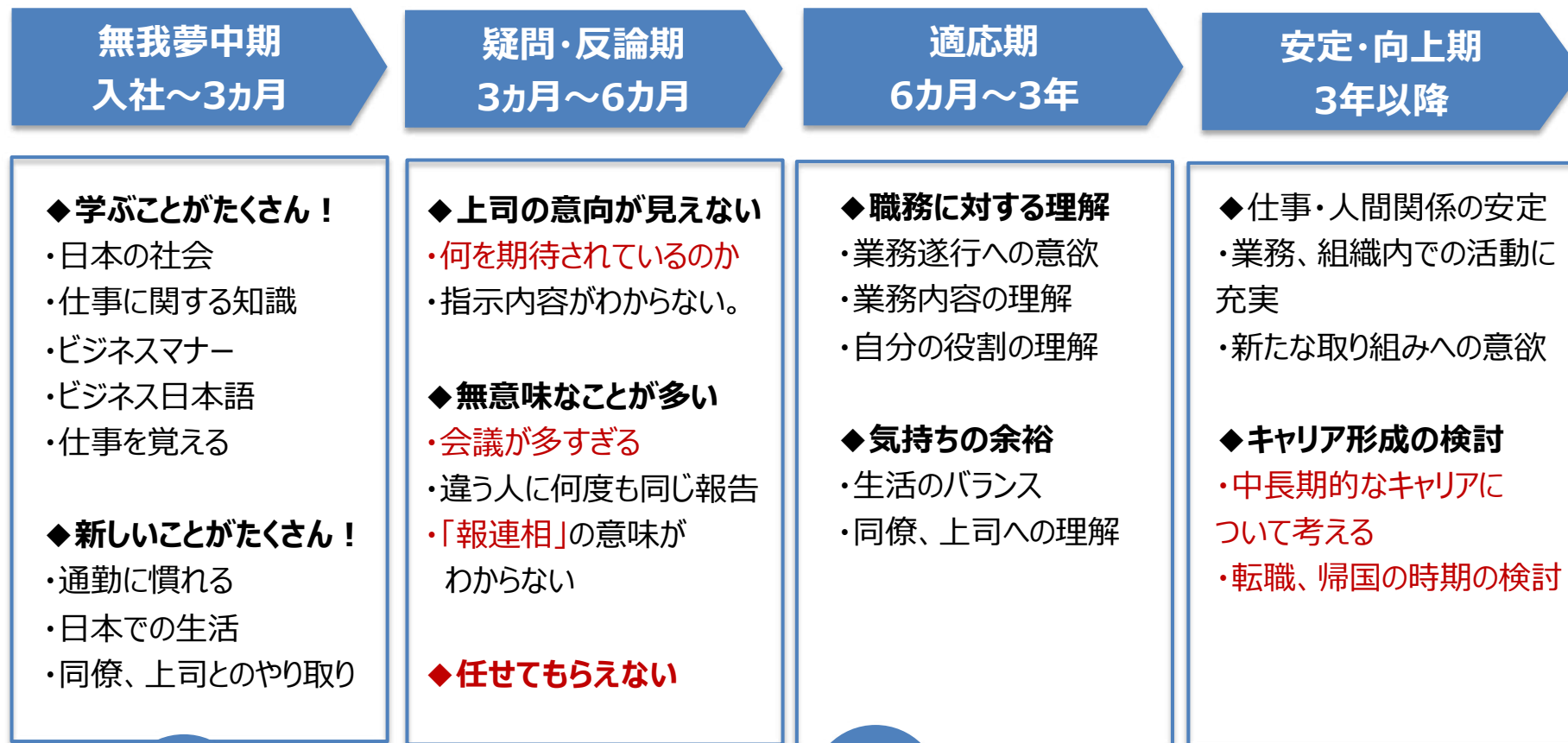
経歴やスキル、面接での評価ポイントや期待している部分の説明。

3

#### やさしい日本語を使うよう心がける

難しい単語を避け、一文を短く、外来語は注意して使う。（リスケ）

外国人に限らず、日本人の新卒にも当てはまる内容にはなりますが、



1

### コミュニケーションを取る

仕事に対する評価（良い点、悪い点）  
日本語に対する評価などはっきり伝える。

2

### 会社の中長期ビジョンと

本人のキャリアイメージとのすり合わせ、共有

1

### 公正な評価を

日本人社員と同様の評価基準で、評価を行う。

2

### 指示ははっきりと

NG：できるだけ早くやっておいて

OK：今週の木曜日の10時までに提出してください

3

### 「なぜこの部署に配属なのか」をしっかり説明

ジョブローテーションの概念がありません。キャリアステップを明確に。

4

### 「すみません＝謝罪」ではないことを理解してもらう

外国人は謝らない。すみません＝I'm sorry. 非を認めたら全責任を負わされる。  
日本人は「すみません」を和を保つために使っていることを理解してもらいましょう。  
(依頼の前置き、こちらが至りませんでした、気遣い、)

Google  YouTube

チョコトリ

 検索



電話：03-6555-4967

メール：saiyo\_support@oneterrace.jp

ウェブサイト：<https://chokutori.com>